

① 給与改定(定期昇給等)の履歴—2009年度から2024年度

処遇改善が始まってからの給与改定実績(のべ16年間)

年度		平均昇給額	平均昇給率	平均昇格昇給額	平均昇格昇給率	昇格	備考	
H21	2009年	3,344	1.48%	3,800	1.68%	2名	3月に一時金(全員対象)	1年目
H22	2010年	3,393	1.52%	4,046	1.81%	2名	8月と3月に一時金5万円	2年目
H23	2011年	3,627	1.56%	4,037	1.73%	7名	3月に一時金	3年目
H24	2012年	4,032	1.89%	4,375	2.05%	5名	10月～資格手当(職務手当廃止) 基本給繰入ベースアップ	4年目
		16,445		16,445	10月特別昇給			
H25	2013年	4,065	1.79%	4,486	1.98%	8名		5年目
H26	2014年	4,171	1.88%	8,811	3.97%	35名		6年目
H27	2015年	4,428	1.97%	4,671	2.08%	13名	決算賞与0.5か月+5万円	7年目
H28	2016年	4,680	2.02%	5,429	2.35%	21名	決算賞与0.5か月	8年目
H29	2017年	7,431	3.34%	8,453	3.80%	22名	ベースアップ	9年目
H30	2018年	4,349	1.93%	4,700	2.08%	6名		10年目
H31/R1	2019年	4,530	1.99%	5,081	2.23%	11名	10月～特定加算開始	11年目
R2	2020年	4,406	1.91%	5,374	2.34%	14名	特定加算継続	12年目
R3	2021年	4,333	1.83%	4,637	1.96%	8名	特定加算継続	13年目
R4	2022年	4,329	1.80%	4,701	1.95%	8名	ベースアップ加算開始・特定加算継続	14年目
R5	2023年	10,000	4.17%	10,721	4.47%	8名	特定加算、ベースアップ加算継続	15年目
R6	2024年	23,038	9.37%	23,038	9.37%	9名	ベースアップ、特定加算継続	16年目
16年間累積		110,601		122,805				

16年間累積昇給額

110,601円

平均昇給額6,506円

平均昇給率2.53%

のべ昇格人数179名

(年間平均11名)

平均昇格昇給額

7,224円

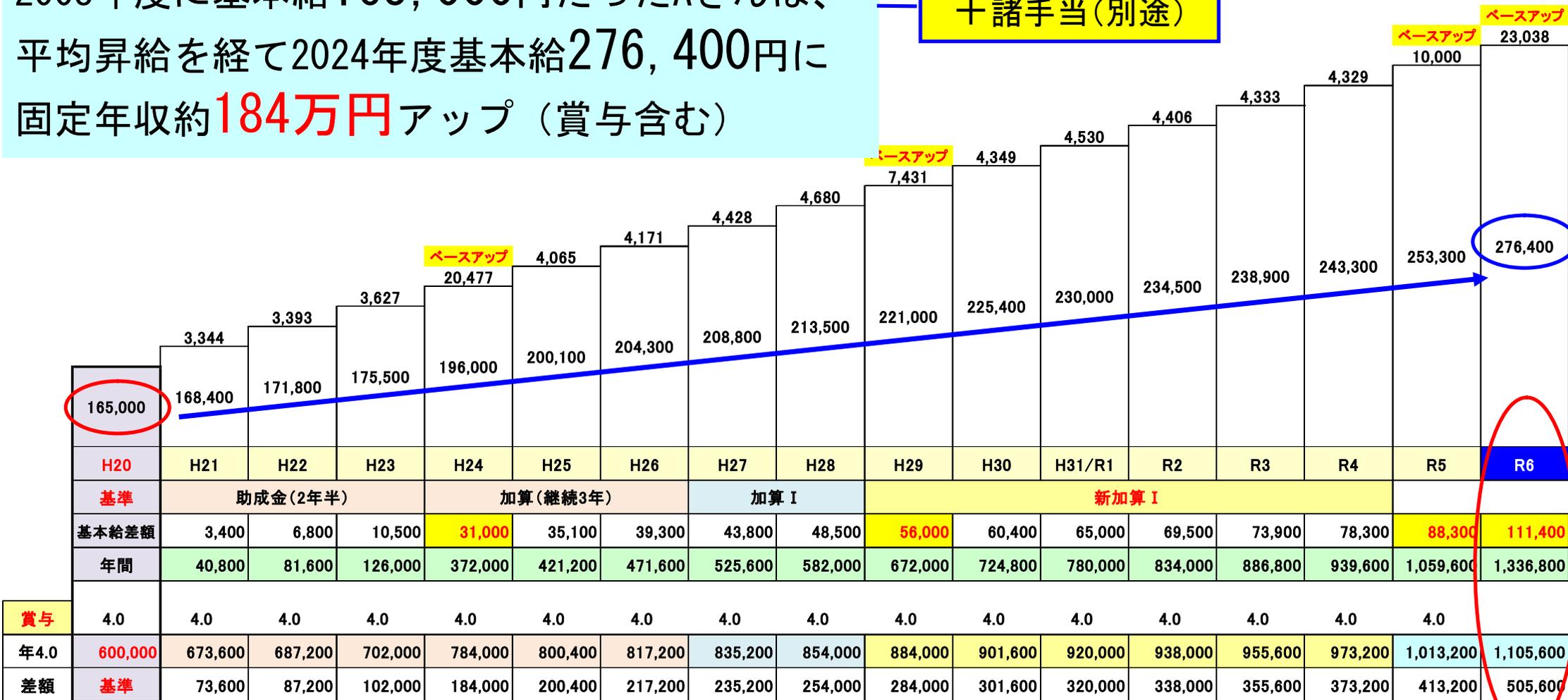
平均昇格昇給率

2.87%

② 16年間で固定賃金(平均推移例)

2008年度に基本給165,000円だったAさんは、平均昇給を経て2024年度基本給276,400円に固定年収約**184万円**アップ(賞与含む)

十諸手当(別途)



③ 10年間平均給与モデル(大卒の参考) 時間外その他手当は別途支給

1年目	基本給	通勤手当	住居手当	特定加算手当	月額給与	夜勤 (月4回)	賞与	年間固定年収
夜勤なし	210,000	10,500	25,000	11,000	256,500	0	470,000	3,548,000
夜勤あり	210,000	10,500	25,000	11,000	256,500	40,000	470,000	4,028,000

資格手当
扶養手当
等は別途支給

↓

2年目	基本給	通勤手当	住居手当	特定加算手当	月額給与	夜勤 (月4回)	賞与	年間固定年収	前年差額
夜勤なし	214,000	10,500	25,000	11,000	260,500	0	856,000	3,982,000	434,000
夜勤あり	215,500	10,500	25,000	11,000	262,000	40,000	862,000	4,486,000	458,000

↓

5年目	基本給	通勤手当	住居手当	特定加算手当	月額給与	夜勤 (月4回)	賞与	年間固定年収	1年目差額
夜勤なし	226,000	10,500	25,000	11,000	272,500	0	904,000	4,174,000	626,000
夜勤あり	235,000	10,500	25,000	11,000	281,500	40,000	940,000	4,798,000	770,000

↓

10年目	基本給	通勤手当	住居手当	特定加算手当	月額給与	夜勤 (月4回)	賞与	年間固定年収	1年目差額
夜勤なし	250,000	10,500	25,000	11,000	296,500	0	1,000,000	4,558,000	1,010,000
夜勤あり	280,000	10,500	25,000	11,000	326,500	40,000	1,120,000	5,518,000	1,490,000

④ 新加算一処遇改善Ⅱの要件(2023年度実態)

I

- ・新加算(Ⅱ)に加え、以下の要件を満たすこと。
- ・経験技能のある福祉・介護職員を事業所内で一定割合以上配置していること

Ⅱ

- ・新加算(Ⅲ)に加え、以下の要件を満たすこと。
- ・改善後の賃金年額440万円以上が1人以上
- ・職場環境の更なる改善、見える化

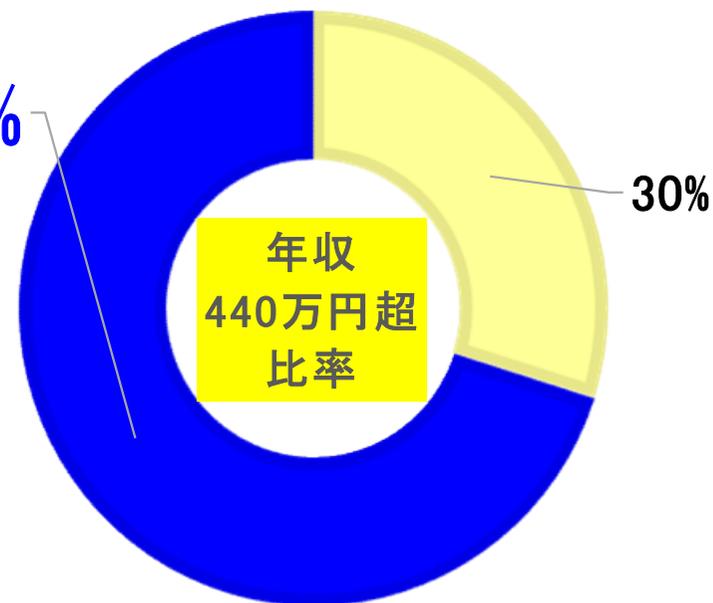
Ⅲ

- ・新加算(Ⅳ)に加え、以下の要件を満たすこと。
- ・資格や勤続年数等に応じた昇給の仕組みの整備

Ⅳ

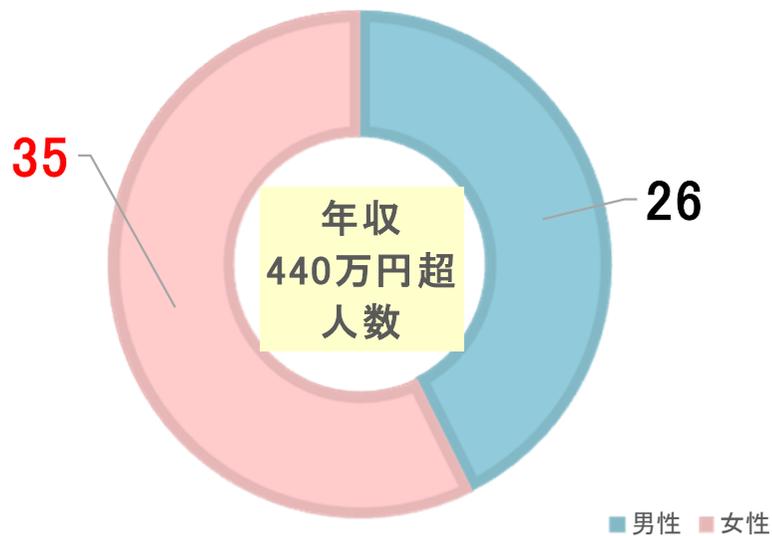
- ・新加算(Ⅳ)の1/2以上を月額賃金で配分
- ・職場環境の改善(職場環境等要件)
- ・賃金体系の整備及び研修の実施等

70%

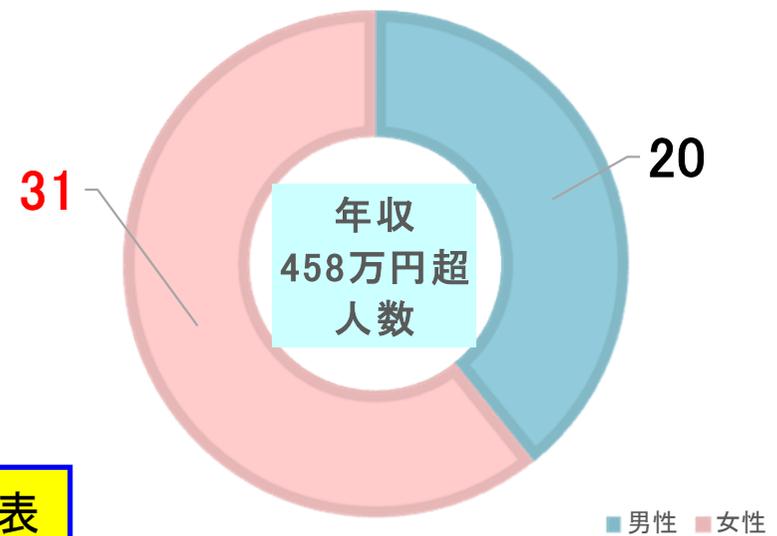


※年収440万円以上を1人以上作るようにという要件ですが、昨年実績で87名中61名約70%が要件を満たしています

⑤ 全産業平均年収との比較(2023年度実態)

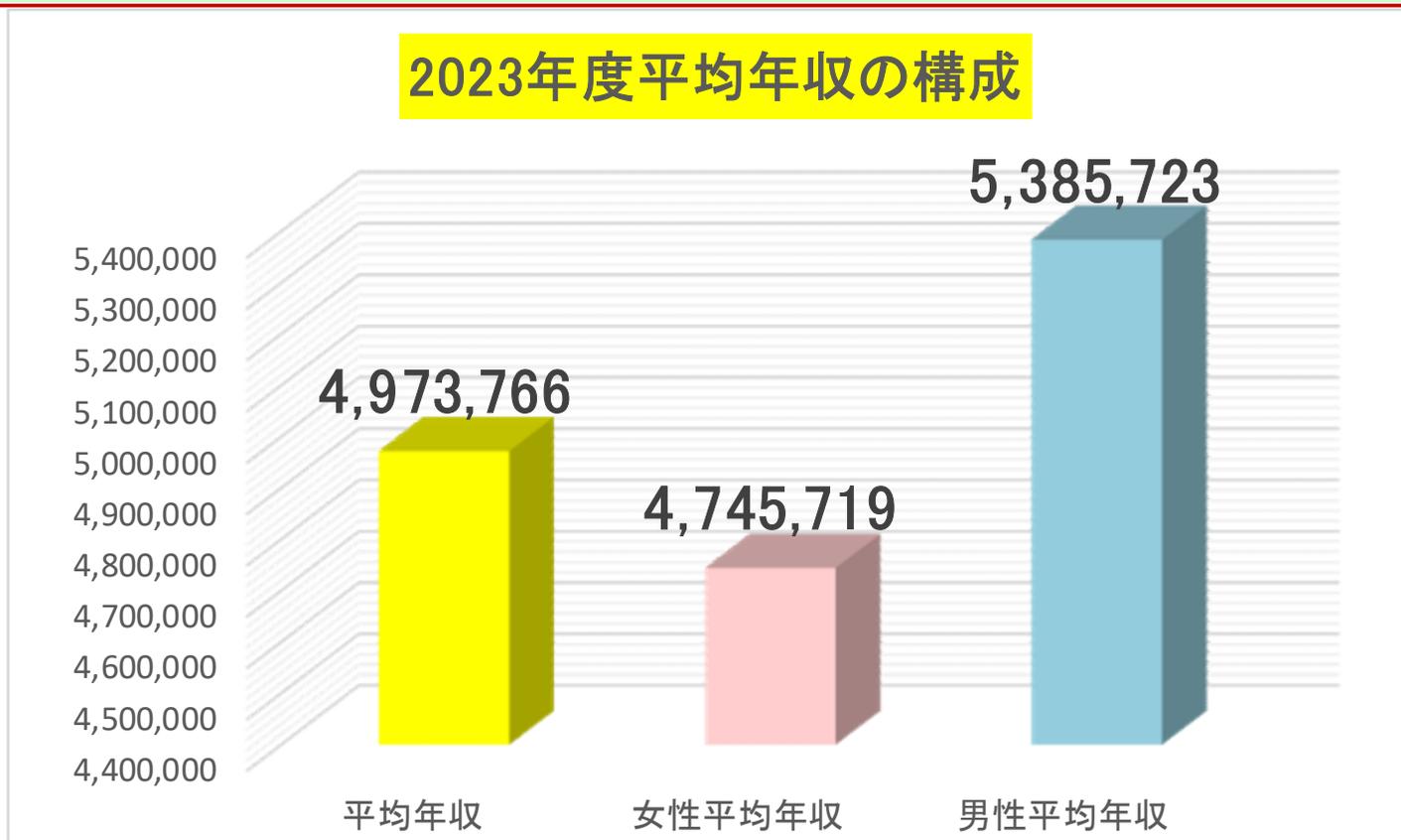


国税庁発表



- ・ 昨年の全産業平均年収は**458**万円ですが、51名が超過しています
- ・ 男女の格差ありません(年収440万円以上は61名)
- ・ 福祉従事者の全国平均年収は350万円程度と言われており、全産業平均との格差は100万円ほどありますが、**穂波学園の平均年収は497**万円と、全産業平均を上回っています

⑥ 2023年度平均年収の実態



全産業平均年収
4,580,000円
約40万円超過

フルタイム勤務正規職員(対象87名)平均年収**4,973,766**円
男性(31名)平均5,385,723円 女性(56名)平均4,745,719円

⑦ 2023年度 受給見込み額の配分 (R5.6月～R6.5月までの期間)

① 処遇改善加算 (63,610,397円受給見込み)

- 基本給 (昇給の積上げ)、役職手当、資格手当、夜勤手当、賞与増額
- 累積110,000,000円以上 (4600万円以上余剰改善見込み)

② 特定処遇改善加算 (18,908,233円受給見込み)

- 特定加算手当 (24,000円、12,000円、6,000円) の支給
- 合計20,941,500円 (2,033,267円余剰改善見込み)



③ ベースアップ支援加算 (17,816,299円受給見込み)

- 毎月9,000円BU手当支給
- 合計18,735,800円 (919,501円余剰改善見込み)

対象外職員含め
法人の持ち出しは
5000万円以上見込み
(実績報告7月)